



浙企准字第 A001 号  
2021 年 7 月 20 日  
第 6 期 (总第 395 期)  
编辑部电话: 0571-28118066  
编辑部地址: 杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱: bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 提振创业创新激情 强化经营运营能力 提升企业发展质量

——集团顺利召开第二十五次股东会暨七届二次董事会

7月2日,杭州建工集团第二十五次股东会暨七届二次董事会在九楼会议室召开。广厦控股集团代表、总裁张雷,杭州市城投集团代表、党委书记、副总经理叶溢平,集团七届董事会董事张汉文、吴翔、韦略、叶曼桦、毛兴、郑育辉、宋志刚,以及监事黄建、陈刚、王新荣、李雯、周振维出席会议。集团高层管理人员和子公司负责人列席参加。会议由集团董事长张汉文主持。



长点,优化企业资源,加强科技创新,深化党建引领作用等十个方面具体落实企业发展目标。

各位股东代表和董监事听取了汇报之后,对杭州建工取得的成绩表示肯定,对如何加快企业高质量发展提出了建议和要求。

市城投集团代表、党委书记、副总经理叶溢平指出,杭州建工改制以来一直稳健发展,取得了不错的成绩,但也要清楚地认识到公司整体发展速度与国家经济发展速度、与市场发展速度还存在一定差距,因此要锁定目标,找对路子,加快企业高质量发展。他对杭州建工的未来发展提出了几点要求:一是要强化专业管理,提升品牌,进一步巩固企业发展基础,推进标准化建设,规范项目管理;二是要创新发展模式,激发价值,进一步提升企业发展质量,创新融资模式,优化资本运作,发挥产业链优势和品牌优势,把杭州建工做强做优做大;三是要强化团队建设,激发活力,进一步提升企业发展后劲,加强人才培养,完善考核机制,使之与企业发展相匹配。

产业链,谋求新突破,实现新跨越。

集团董事长张汉文向与会的股东和各方董事代表汇报了公司总体发展情况。他说,杭州建工拥有混合所有制的体制优势、完整的产业链优势和特色的企业文化优势,既有民企的灵活性也保留了国企的规范性,董事会有信心、也有责任让杭州建工发展得更好。

张董事长强调,杭州建工应当“立足当下、谋划未来”,去迎接复杂多变的行业发展挑战。立足当下,即确保全面完成各项工作任务。上半年,杭州建工经营势头持续稳健向好,新承接业务量高于预期,新承接项目类型结构优化,公建项目比例和在杭项目比例上升。在管理上,提振创新创业精神有成效,工作作风进一步改进,在公司制度与措施上进行了创新尝试,并以编制《2021-2023年三年发展规划》为契机,统一思想,下半年,杭州建工要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在企业规模、效益、品牌等方面再上一个台阶,争创鲁班奖;适度提高房建(含安装)规模,大力发展构件业务,拓展钢结构、市政、装饰、劳务等专业业务,从而优化产业结构,完善产业链。下一步,杭州建工将进一步提升自我经营能力、创新体制与机制,强化精细化管理、加强风控体系建设、推进产融结合、丰富产业链的价值点,培育新的经济增长

集团总经理宋志刚代表经营班子作了2020年行政工作报告,并顺利通过审议。2020年,杭州建工完成产值96.7亿,完成新承接业务量112.09亿,均超额完成全年计划指标。荣获了2019年度杭州市建筑业领军企业、2019年度浙江省建筑业先进企业、中国工程建设企业信用星级评定18星称号、浙江省建筑业新冠肺炎疫情防控先进单位、两个“钱江杯”、三个“西湖杯(建筑工程)”等数十项荣誉。

2020年,集团抗住了新冠疫情和浙江市场萎缩的双重压力,在“大市场、大基地、大项目”的发展战略下,加大新业务的承接力度和对大客户的开拓维护力度,大力开拓区域市场和EPC等新兴业务,积极寻找新的市场增长点,先后承接了14个造价过亿的项目。在管理上,扎实做好复工复产管理工作,全面提升企业精细化管理能力,严守安全生产红线,加快技术创新,加强人才培养,提高风险防控能力。

2021年是“十四五”的开局之年,更是集团推动全面发展、高质量发展的关键之年。集团以制定三年规划为契机,做好企业发展的研判和规划,以此推动企业健康发展;进一步创新经营模式,提升经营能力,积极开拓市场,跟好“大客户”,抓牢“大项目”,以积极变革应对新形势下市场动向;全面强化企业管控能力,优化项目管理能力,充分发挥三级管理特点和优势,实现全过程把控,增强风险管控;积极推动三家子公司转型升级,协同发展,形成更为完善的

## 市城投集团党委副书记郭东晓一行 赴集团走访调研

7月14日下午,市城投集团党委副书记郭东晓、办公室副主任石坤赴集团走访调研。公司董事长张汉文,党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚等领导陪同座谈交流。

总经理宋志刚详细介绍了企业基本情况、历史沿革,取得的主要成绩以及2021年度上半年工作开展情况。上半年,杭州建工在经营形势、安全生产文明施工等方面的发展势头良好,产值同比增长34.2%,新承接业务量同比增长16.2%;进一步加大了业务拓展力度,持续深化大客户战略合作,承接了多个大型公建项目,树立起企业形象,提升品牌影响力;进一步强化精细化管理,加强三级管理,提升风险管控能力。

党委书记、副董事长郑育辉从党建的政治引领、企业党建与项目生产、企业经营管理、企业文化建设等方面介绍了杭州建工党建以及项目“红色匠心”党建品牌建设工作,并介绍了公司的人才队伍现状和人才培养、发展措施。

董事长张汉文对市城投集团一直以来的关心和支持表示感谢。他表示,经过多年的发展,杭州建工已成长为一产业链完整、资产结构健康、人才结构良好、生产经营平稳的企业,在此基础上,公司未来的发展将以“固本创新”为中心,推进企业各项工作。“固本”,就是坚持混合所有制体制优势;坚持发挥党建引领作用,抓好党风廉政建设;坚持规范严谨科学的企业管理制度;坚持自己形成的特色企业文化。“创新”,一是要正确处理发展与风险的关系,在风险可控的前提下,适度发展规模;二是要进一步优化业务结构,土建提高公建项目和在杭项目比例,杭安公司要民用安装、工业安装两头并进,提高工业安装比例,杭安集团要积极谋求产品结构转型;三是要以创业的态势拓展经营,深耕区域市场,坚持大客户战略、大市场战略;四是要进一步探索机制创新,深化模拟股份制和用人机制,将项目经理内部培养与外部引进相结合;五是要提高公司内部自身资源的整合能力;六是要进一步强化队伍建设;七是要探索与资本市场接轨,实现产融结合。张董建议,希望能与市城投集团及系统内的兄弟单位加强合作交流,促进互利共赢共同进步,共促高质量发展新的篇章。



郭东晓副书记在听取汇报后,对杭州建工近年来在建筑领域取得的成绩予以充分的肯定,杭州建工一直以来发展稳健,拥有国企的规范严谨和民企的活力,形成了自有独特的企业文化。他强调,杭州建工应继续做好党建工作和党风廉政建设,发挥自身优势,稳中求进,积极开拓,强化风险控制,适度发展规模,加强技术创新。市城投集团也会积极促进内部资源循环,加强各单位的联系合作,互通有无,用合作实现多方共赢。

(综合办 刘愈)

## 创新理念 突破经营 提质增效

——杭安公司召开第二十一一次股东会、七届董事会二次会议



优夺杯、风险控制等方面做出了亮点。他提出了三点要求:首先,在风险可控的前提下,加大经营力度,适度扩大规模。其次,做好精细化管理,加强风险控制,严格质量和安全管理,继续保持杭安品牌。最后,要优化团队建设,继续开展好师徒带徒活动,保持发展后劲。

董事郑育辉建议:一是经营是龙头,全力开拓业务市场。要明确经营目标,梳理经营资源,积累好能量;要发挥出品牌和技术等优势,提升市场竞争力;要力求突破,寻找新的业务增长点;要在机制体制上有所创新,如尝试模拟股份制等模式。二是加强新生代项目经理及后备管理人才的培养,保持新日的迭代更新,有目的、有计划、有方向的推进人才培养政策。三是在三年发展规划中,要进一步明确工业安装、市政安装拓展的详细策略和具体落地措施。

会议还就加强风险项目处置、拓宽融资渠道等工作提出了期望和建议。

最后,董事长张汉文作了重要讲话,2020年,杭安公司坚持稳中求进,强化内部管控,实现了稳步发展。他进一步指出,企业发展过程中必然会遇到一定的困难和阻碍,面对困难,我们不能退缩和畏惧,要直面挑战、坚定信心、勇于解决。

对于2021年,张董指出:第一,杭安公司拥有优良的品牌优势、技术优势、团队优势,必须坚持加快发展的理念。第二,多渠道拓展市场。首先要明确目标,现有区域市场如何巩固,计划发展的区域如何进一步开拓。其次在保持高级民用安装的基础上,向工业安装、市政安装拓展,同时延伸产业链,寻找新的业务增长点。第三,人才梯队的搭建与培育。一方面加快新生代项目经理的培养力度;另一方面要适时引进优秀项目经理;此外还要强化公司管理团队的有序培育和梯队打造。第四,坚持机制体制创新不动摇,凡是有利于企业发展的都可以去尝试。

根据议程,会议审议通过了杭安公司行政工作报告、2020年度财务决算和预算执行情况、2020年度利润分配方案和2021年度财务预算方案。

(杭安公司 郗栋)

## 以品牌建设深耕中原地区

集团与太极开来置业签署战略合作协议

6月18日,杭州建工集团与河南太极开来置业有限公司(以下简称“太极开来置业”)在郑州圣菲城签署战略合作协议。集团董事长张汉文与太极开来置业董事长刘坤代表双方企业进行了签约。

河南太极开来置业有限公司是河南本土较早发展起来的一家具有较强实力的地产公司,享有较高的知名度,目前发展势头迅猛。太极开来置业也是集团合作了十八载的老客户、大客户,自2003年河南分公司与太极开来置业合作伊始,从郑州圣菲城一至四期,到长垣太极原乡、太极御府,一直以来双方友好合作,高度互信。

肯定过去,展望未来,与会领导进行了友好而深入的交流,集团常务副总经理金祖洪介绍了集团情况、业务规模及发展设想等,太极开来置业潢川项目总经理杨晟介绍了太极开来置业及拟开发项目的



情况。集团张汉文董事长表示,杭州建工与太极开来置业能实现长达十八年稳固的合作,离不开太极开来置业的信任与支持。进入“十四五”,杭州建工以品牌推进为发展方向,着力提升企业拥有完整产业链的优势,实行实体经营和资本运作相结合,坚持深耕区域和大客户战略,适度规模发展。河南作为杭州建工重点发展的区域市场,太

极开来置业也是经过十多年实践双方认可的大客户,希望今后能与太极开来置业持续深化合作,强强联合、优势互补,进入合作共赢新阶段,杭州建工会坚持高品质、高标准、高要求,将太极开来置业的项目打造成为标杆项目、精品工程,不负十八年的信任与期望!

太极开来置业董事长刘坤表示,双方的战略合作基于平等诚信、换位思考、互利共赢,下一阶段双方将继续深化实质性合作,形成制度化的合作机制,强强联手,充分发挥双方优势,实现合作共赢。

最后,双方在热烈的掌声中签署了战略合作协议,为今后的合作奠定了基础、指明了方向,双方将扎扎实实推动战略合作落地生根,推动良好愿望成为实实在在的成果。会后,双方与会人员进行了合影留念。

(河南分公司 王向阳、经营部 文云峰)



# 百年征程波澜壮阔 百年初心历久弥坚 热烈庆祝中国共产党成立100周年



党建品牌建设



## 共观庆典 共庆百年

7月1日上午8时,庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行,集团党委组织全体党员干部观看大会直播,聆听习近平总书记在大会上的重要讲话,共同庆祝中国共产党百年华诞。大会结束后,全体党员干部纷纷表示,要把总书记的重要讲话精神落实到各项工作中去,保持党员本色,不忘初心,为企业实现二次飞跃贡献力量,为祖国建设添砖加瓦,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗!  
(综合办 刘愈、洪琴)



杭·经二分的杭文城因生病房,朱德和同事们一起观看,他在病床上用手机观看直播



## 唱响红色歌曲 传承革命精神

在市城投集团“不忘初心跟党走,为城为民再出发”庆祝中国共产党成立100周年大型文艺汇演上,集团联合杭州市政集团表演了合唱曲目《我们走在大路上》,他们用嘹亮的歌声,唱出了共产党追求理想、披荆斩棘的坚定信念,唱出了当代人民意气风发、斗志昂扬的精神风貌,唱出了建设人为城市建设、为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标而奋斗的坚定决心。



7月13日,杭州市建筑行业“学党史 践初心——党旗下的诵读”庆祝建党100周年朗诵大赛决赛上,集团四位青年员工代表深情朗诵了《百年建党 忆百年建设》,获得三等奖。他们用诵读的方式,回顾党的奋斗历程,传颂党的光辉故事,讴歌党的伟大荣光,赓续党的红色血脉。

## 光荣在党50年 一心向党守初心

在建党100周年即将到来之际,党中央决定向健在的党龄达到50年、一贯表现良好的老党员颁发“光荣在党50年”纪念章,体现以习近平同志为核心的党中央对老党员的关心、关怀和牵挂。集团及杭安公司、杭构集团党委领导分别走访慰问了八位离休干部、老党员们,为他们送上“光荣在党50年”纪念章,并向他们致以崇高敬意和诚挚问候。



## 不忘初心担使命 我为“七一”献热血

为庆祝中国共产党百年华诞,集团党委、杭安公司党委、杭构集团党委分别组织开展了“我为七一献热血”活动,大家纷纷来到活动现场挽起袖子献热血,共同传递“正能量”,以实际行动向党的生日献礼。截止日前,杭州建工集团总计献血人数68人,献血总量达20430毫升。



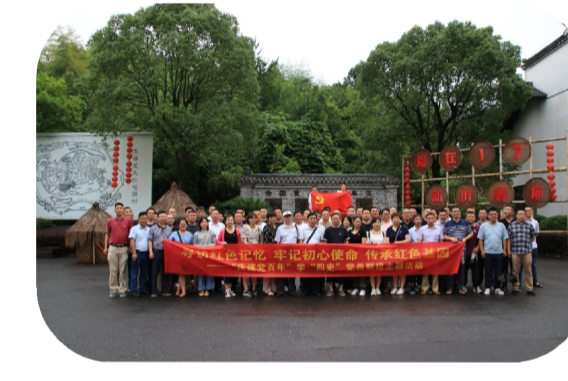
7月16日-18日,杭安公司项目工程协会组织协会会员们赴韶山、长沙等地开展“重温红色历史 传承杭安精神”主题活动,实地参观了毛泽东故居、毛泽东铜像广场、岳麓山、爱晚亭、橘子洲头等红色景点。通过鲜明的红色主题活动,回顾了党的光辉历程和峥嵘岁月,引导党员们要“不忘初心、牢记使命”。



## 重温入党誓词 追忆革命历史



5月,集团党委分批组织本部党员前往遵义会议会址参观学习,重温党走过的历史,接受革命传统教育,弘扬革命精神。党员们在遵义会议纪念馆里,再一次从灵魂深处接受了一次洗礼和教育,深刻感受到中国革命的胜利来之不易,深刻体会到老一辈无产阶级革命家的无私无畏、牺牲奉献精神。



杭构集团党委联合联建单位杭州市商品混凝土行业协会党总支党员赴建德南暴动纪念馆、新叶古村参观学习,寻访红色记忆,牢记初心使命,传承红色基因。



集团机关二支部党员们来到南湖革命纪念馆开展党员固定日活动,接受“红船精神”的洗礼。在纪念馆里,全体党员挺起胸膛,重温入党誓词,铭记党员身份。通过参观纪念馆回顾了中国共产党带领全国人民取得革命、建设和改革伟大胜利的光辉历史后,大家深受教育与鼓舞。



“我愿意加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”和善家园小区项目党支部举行了“重温入党誓词”活动。



杭安公司党委组织全体党员、入党积极分子赴四明山浙东革命根据地旧址开展“七一”党员红色教育基地活动,全体党员参观了新四军浙东司令部旧址——浙东革命根据地纪念馆和横坎头村;在革命烈士纪念碑下,挺紧右拳,重温入党誓词,再忆入党誓词,铭记党员身份。



# 致敬！烈日下的工人们

## 广厦控股集团总裁张雷一行赴集团项目现场开展高温慰问

刚结束梅雨季的杭城就迎来了酷暑高温，烈日下，建筑工人们仍坚守在一线，用汗水筑起了城市的高度。

7月7日，受广厦创始人、荣誉主席楼忠福委托，广厦控股集团总裁张雷一行来到集团杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目，为工人们送去毛巾、藿香正气水等防暑降温用品。集团党委书记、副董事长郑育辉，总经理宋志刚，党委副书记付亚玲，工会副主席李雯陪同慰问。

项目负责人李强介绍了项目的基本情况、防暑降温措施及安全生产情况。总经理宋志刚强调，该项目是集团与西湖城投的第一次合作，希望项目部全力保障项目建设，力争打造精品工程，打出杭建品牌。党委书记、副董事长郑育辉叮嘱项目部要重视夏季高温和汛期期间的防暑降温、安全保障工作，坚持以人为本，合理安排施工时间，确保防暑降温物资供应，做好专项预案；要结合夏季高温施工特点，做好暴雨、排水、塔吊、用电等方面的安全隐患

排查，确保平稳度夏。

广厦控股集团总裁张雷对大家“战高温、促生产、抓质量、保安全”的工作状态和行动表示肯定，感谢大家为推动企业发展所作出的努力和贡献。他强调，要更多地关心关爱一线员工，科学合理安排员工

作息时间，落实好防暑降温措施，确保广大员工身心健康和安全生产。要秉承“逢建必优”的施工理念，以工匠精神打造精品工程，努力把项目打造成标杆工程、样板工程，为杭城建设添彩，为广厦争光。他希望项目党支部发挥好战斗堡垒作用，团结带领广大员工攻坚克难，保质保量完成工程建设任务。

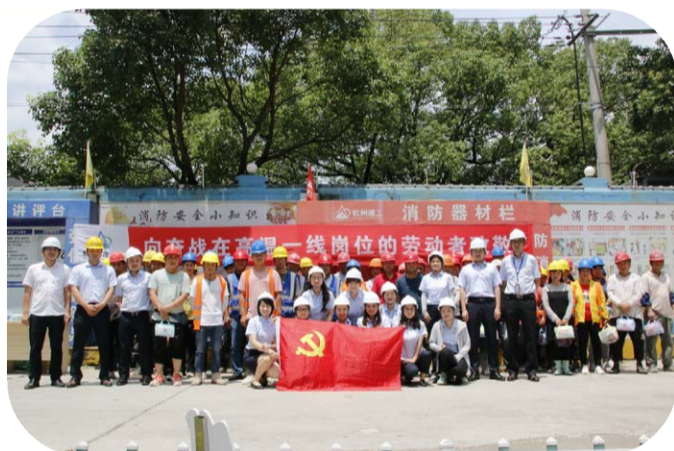
(综合办 刘愈)



### 集团

7月7日，机关一支部、市政分公司支部在工会副主席李雯的带领下到枫华西路道路工程项目部看望慰问坚守一线人员，叮嘱他们在高温天气下劳作要保重身体，既要完成工作，也要确保身心健康，时刻注意安全劳作。

(审计·法务部 钱迎春)



7月9日上午，机关二支部成员们在党委书记郑育辉的带领下到和善家园小区项目部开展高温慰问送清凉活动，党委书记郑育辉向奋战在高温酷暑一线的劳动者致以诚挚问候，嘱咐大家注意防暑降温、安全劳作，合理安排作息，确保施工安全和工程质量，并为大家送上防暑物品。

(综合办 孙璐)



7月8日，集团总经理宋志刚带领机关三支部、一分公司党支部、二分公司党支部、市政分公司党支部到浙江财经大学下沙校区项目，杭政储出[2021]75#地块住宅项目，黎明路、药香路、草庄路道路工程项目进行慰问。宋志刚总经理强调，在夏季高温来临之际，项目部在抓生产落实的同时，要切实做好项目的安全保障工作，落实好夏季施工避高温措施，合理安排员工的作业时间。

(工程管理部 赵云杰)



7月13日、7月16日，机关三支部、造价分公司党支部、三分公司党支部在总经理宋志刚和工会副主席李雯的带领下，分别来到北塘河小学及幼儿园项目部、余政挂出(2009)35号地块项目部开展高温慰问，向坚守在一线的工人们，送去饮料、毛巾、防暑药品等。

(造价咨询分公司 王浚屹)



### 杭安

7月12日，杭安公司党委书记、总经理孟功乔一行赴杭州市城市档案中心建设项目、杭州高德置地中心机电安装工程、中海杭州文晖地块项目机电安装工程等工地，亲切慰问奋战在高温一线的员工，并送上防暑降温慰问品，杭安公司高温慰问送清凉活动正式拉开序幕。

杭安公司机电安装第一分公司、二分公司开展安全月专题活动和夏日慰问活动，发放防暑降温用品及印有安全小知识的扇子，让大家把安全知识铭记心中。

(杭安公司 郑列俊、唐光辉)



## 集团董事长张汉文等一行赴杭构·砵二分公司视察指导

6月10日上午,集团董事长张汉文、常务副总经理金祖洪、总经济师唐建平、综合办公室副主任郑雪青等一行赴杭构·砵二分公司闲林新基地建设现场视察指导。

张汉文董事长等领导深入新基地现场,实地查看了基地的筹建情况,重点了解工程建设进展和项目推进中遇到的困难;杭构集团周永元总经理就新基地设计理念、周边环境、工程进度等方面向张董事长一行进行了详细的介绍。

闲林新基地建设对杭构集团的效益增长和品牌提升有着十分重要的意义,为确保闲林新、老基地顺利过渡,张董事长等领导在杭构·砵二分公司会议室召开了闲林新基地建设协调会。会议就“抢抓工程建设进度,保障新基地按期生产”、“做好建设成本管控,合理控制项目造价”以及“科学谋划战略布局,加快公司发展步伐”等三方面内容进行部署。

如何保障新基地按期生产?张董事长要求,杭构·砵二分公司要以8月15日前具备试生产条件,

于8月31日前具备正式投产条件为总目标,把按期投产当作一项重要政治任务来抓;并就料仓高度、粉仓外围架子拆除和外墙粉刷、钢结构工程、办公楼等完成节点进一步进行了明确,确保高质量、按时完成筹建工作。

如何做好新基地建设成本管控?张董提出,杭构集团要在保证工程质量和工期的前提下,做好成本控制,严格履行投资项目预算报批程序,注重投资回报。

如何科学谋划战略布局?结合杭构集团未来发展方向,张董事长提出了具体要求。他指出,杭构集团要进一步优化战略规划,丰富新基地拓展、项目投资和转型升级等内容;要加快推进管片转型升级,在不影响现有管片业务基础上,积极向PC和PS方向转型;混凝土业务要做到保存量、提增量,必须保证现有预拌混凝土的产能产量,同时采取外延式扩张的方式,增加新基地投资,谋求新的增长点;同时要加强对营销队伍建设,加



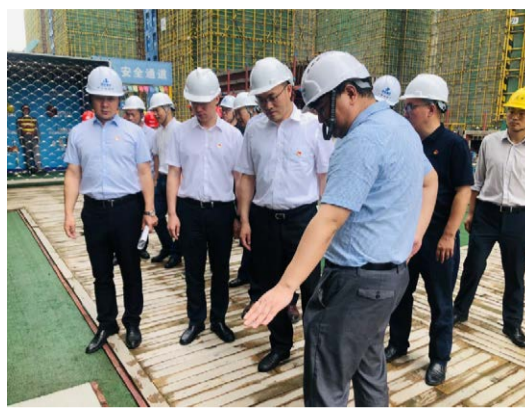
强市场开拓,提升市场占有率。

杭构·砵二分公司新基地筹建已经到了攻坚期,张董事长一行的到来如同一场“及时雨”,大大提振了分公司的信心。相信,在不久的8月份,一座智能化、花园式、数字化标杆型新基地定能如期而至展现在大家面前,让我们翘首以盼!

(杭构集团 方红、徐罗森)

6月16

日上午,嘉兴市委常委、嘉善县委书记洪湖鹏莅临集团承建的和善家园小区在建工地调研指导安全生产工作。嘉善县委副书记、政法委书记张锡锋,有关县直机关负责人,县城投集团党委书记、董事长陆勇伟,副总经理郑庆国,蓝城乐居集团副总裁孙宜珍、嘉兴区域总经理王锦锋及集团八分公司经理杜江洪等陪同。



洪湖鹏实地查看了和善家园项目工艺样板展示区、交付样板区和实体样板区,对集团和善家园项目连续两个季度获得第三方过程评估第一名和“党建联建”做法给予肯定。洪湖鹏指出,各单位要时刻绷紧安全这根弦,牢固树立安全生

产红线意识和底线思维,尤其在高温季节,更要注意作业安全。施工单位要吸取近期各地安全事故的经验教训,切实加强安全管理,从严、从实、从细抓好安全生产工作。

洪湖鹏要求,嘉善县城投集团及蓝城代建、杭州建工等各参建主体单位,要抓好“党建引领”,促进项目建设,以精益求精的工匠精神,把好项目工程质量关,将和善家园打造成为嘉善安置房项目的标杆,用如期交付的“好房子”赢得老百姓的好口碑。

(八分公司 吴涛)

## 嘉兴市委常委、嘉善县委书记洪湖鹏一行莅临和善家园项目调研指导

## 深耕十余年 磨砺出硕果 集团成功中标一瑞安公建领域项目

近日,集团成功中标瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目,由一分公司承施。该项目是继瑞安市滨江幼儿园瑞嘉分园兼停车场工程、瑞安市塘下镇张宅村居家养老照料中心项目后,一分公司又一中标的瑞安公建领域项目,为集团在瑞安及



温州市场进一步开拓和发展奠定基础,树立好优良的杭州建工品牌形象。

瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目位于瑞安市东新城融合示范带汀田中单元04-33地块内,总建筑面积55198㎡,共5栋楼,最高层的建筑总高度为88.35m,相关配套设施同步建设;总造价约2.3亿元,工期要求1200日历天。

一纸中标通知书,既是对一分公司辛勤付出的回报,更是对集团在瑞安及温州市场深耕多年的又一肯定和认可。由于项目工期紧,施工难度大,支架搭设跨度大,且周边有河道交错等不利因素,对施工安全、质量要求极高。在投标准备期间,一分公司成立了公安(交警)业务技术用房项目攻坚编制小组,针对问题和难点,联合集团技术

质检部的骨干力量,分组奔赴待建场地进行实地踏勘和拍摄图像,并结合运用BIM、3D MAX等技术,在管线碰撞处理、外立面细部构造展示、支架搭设合理经济等方面设计出最优化的投标解决方案。经过近一个月时间的用心准备,终于在本项目的技术评分阶段排名前列,为最后的中标奠定基础。

在瑞安及温州市场的深耕十余年,从通过广泛参与来获取中标,到通过掌握市场信息变化做出针对性的适时投标策略调整,到如今瞄准规模大、技术复杂、中标率高的项目,提前深入踏勘待建场地、了解熟悉拟投项目特点,制定出高质量的技术标书,一分公司不断调整投标和经营策略,提升投标实力,踏踏实实,迎难而上,为杭州建工拓展更广阔的市场空间、为企业的发展壮大保驾护航。

(一分公司 张振栋)

## —光—荣—榜—

### ◆ 集团荣誉

7月16日,由建筑时报举办的2021年建筑业微信公众号运维经验交流研讨会暨全国建筑业优秀公众号颁奖典礼召开,“杭州建工”微信公众号获得“2021年全国建筑业优秀微信公众号”殊荣。

(综合办 刘愈)

在浙江省建筑业行业协会“礼赞祖国,我心向党”书画、摄影比赛中,张锡忠的作品《庆祝建党一百周年》获得“礼赞祖国,我心向党”书画作品纪念奖,姚旭颖的作品《之江大桥日落》、《工地掠影》分别获得“礼赞祖国,我心向党”摄影作品二等奖和纪念奖。

(综合办 刘愈)

### ◆ 杭安荣誉

近日,浙江省安装行业协会发文公布了2021年度浙江省优秀安装质量奖的获奖名单,杭安公司承接的禾欣可丽超纤(海盐)有限公司新建厂区安装工程和衢州市妇幼保健院(衢州市儿童医院、衢州市妇产科医院筹)暖通、消防、智能化工程位列其中。

(杭安公司 韩伟娜)

经过资料审核,现场实地查验、征求使用单位意见,对申报参评工程的综合评审、公示等程序,济南市消防协会确定27个工程为第七届济南市优质建筑消防工程奖,杭安公司承接的济南市市中区山凹城中村改造项目安置房建设项目消防工程榜上有名。

(杭安公司 韩伟娜)

### ◆ 杭构荣誉

经杭州地铁集团考核通过,杭构·建工建材公司获评2020年杭州地铁盾构管片生产合格供应商“优秀单位”。建工建材人一直秉承“杭构集团”精益求精的预制构件生产理念,制造外美内实的精品构件,竭尽全力,为杭城隧道建设贡献最大力量。

(杭构集团 缪细荣)

### ◆ 城投系统荣誉

根据《关于表彰集团第二届“最美城投人”、“城投工匠”的决定》文件,集团邹新华获“城投工匠”荣誉称号。

根据《关于表彰集团系统先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者和志愿服务先进工作者的决定》(杭城投党委[2021]76号)文件,集团和善家园小区项目党支部获“城投系统先进基层党组织”荣誉称号;集团毛景洲、王宇航、杭构·砵二分公司邵华峰、杭安公司杨峻获“城投系统优秀共产党员”荣誉称号;杭安公司孙睿泉获“城投系统优秀党务工作者”荣誉称号;杭构集团李俊杏获“城投系统志愿服务先进工作者”荣誉称号。

(综合办 刘愈)

## 再度携手拓基 共创精品工程

### ——铜陵鼎元府邸二期项目开工仪式圆满举行

近日,由集团安徽分公司承施的铜陵鼎元府邸二期项目开工仪式隆重举行,施工现场彩旗飘飘、花团锦簇,洋溢着派热烈的气氛。各参建单位代表及项目部全体员工共同参加了开工仪式。

铜陵鼎元府邸二期项目位于安徽省铜陵市郊区,建筑总面积约为22.16万平方米,由9栋高层、5栋洋房以及公建配套设施组成的,工程造价约3.3亿,项目由拓基集团下属铜陵拓基置业房地产开发有限公司开发投资建设。安徽分公司自2010年承接合肥鼎元府邸一期项目开始,与拓基集团的合作已超过10年,铜陵鼎元府邸二期项目是安徽分公司继合肥鼎元府邸、蚌埠鼎元府邸、城市广场金座C等项目后,与优质战略客户拓基集团再度携手,共创精品。

在开工仪式上,项目负责人黄勇介绍了项目的基本情况和现阶段施工进度的基本要求,并代表项

目部对建设方、监理方等各家单位的重视和支持表示感谢。安徽分公司经理赵彪代表施工方作表态发言,安徽分公司及集团总部对该项目非常重视,要求项目部要周密策划、精心建造,以高起点规划、高水平设计、高质量施工为标准,在保证施工安全、质量的前提下,快马加鞭,抓紧建设,抓紧生产,全力以赴,力争将本工程建设成为精品工程、品牌工程。

安徽分公司将重视付诸于行动。在中标后,安徽分公司第一时间按照区域化和精干、高效、优质的项目班子组建原则,迅速组织精兵强将奔赴工地。项目部将按照工程项目管理机制要求,严格把握施工各项技术标准和安全措施,全面抓好项目质量、安全、进度管理。该项目也将作为安徽分公司打造核心技术、提高自身竞争力、加强



品牌建设的一次实践,将在绿色施工、节能环保上进行革新,采取当下建筑业较为先进的铝合金模板体系,开创安徽分公司在安徽区域铝模使用的先河。

(安徽分公司 丁连争)

## 名师带徒育匠心 薪火相传促发展



为进一步提高职业技能“传、帮、带”工作,切实提高职工的技术水平,6月29日,杭安公司举行了名师带徒签约仪式暨传承工匠精神座谈会。会议由杭安公司人力资源部经理尚海亮主持,党委副书记、工会主席孙睿泉和杭州市劳动模范、项目经理陈建平及全国五一劳动奖章获得者王兴柱参加座

谈会。

匠心引路,技艺育人。签约仪式上,浙江“工匠”培养项目人员、浙江建设工匠陈勇和杭州建设工匠宋寅分别向徒弟签订了《名师带徒协议书》。师傅们表示,会竭尽所能,将自己的经验、技术传授给徒弟,同时希望徒弟们继续做好“传、帮、带”,把匠心和技术一代代传承下去。徒弟表示,一定会刻苦学习,努力钻研,不断提升自己的技能水平和综合素质。

陈建平经理结合自己的切身经历,谈了对工匠精神的感悟。他指出,师带徒是杭安公司的优良传统,是传承杭安精神的重要载体,培育工匠不仅仅指技术工人,而是要以点带面,全公司进行推广。王兴柱鼓励徒弟们认真学习,虚心请教,全方面成长,对得起师傅的悉心教导,不辜负公司提供的优质平

台。

会上,孙书记提出了相关工作要。一是要要求师傅在政治上培养徒弟,业务上指导徒弟,生活上关心照顾徒弟,将自己的全部经验和特长倾囊相授,在此基础上,不断壮大徒弟队伍,影响和带动身边更多的人;二是要要求徒弟们珍惜机会,勤学好问,在学习中积累,在思考中沉淀,在实践中突破;三是抓好班组建设,树一面旗帜,传一代匠心,带领班组钻研技艺、精益求精;四是善于总结,提高创新意识,每一项技术创新都离不开反复的实践,作为一线技术工人,要做有心人,创造更多的小发明、小成果。

工匠队伍的培育,离不开个人的辛勤努力,离不开分公司、项目部的大力支持,更离不开企业的良好平台,我们相信多方共同发力,一支知识型、技能型、创新型杭安工匠队伍必将应运而生。

(杭安公司 韩伟娜)

### 第20个全国“安全生产月”

# 落实安全责任 推动安全发展



## 竞技安全技能 增强安全意识

### ——集团开展安全技能竞赛(现场观摩)活动暨安全员师带徒活动

为提高集团员工安全业务能力,提升安全意识,消除事故隐患,履行企业安全主体责任,在第二十“全国安全生产月”开展之际,6月29日,集团工会、工程管理部以及人力资源部在浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目部联合举行了安全技能竞赛(现场观摩)活动暨安全员师带徒活动。

此次竞赛分为理论考试和实操(现场隐患排查)两部分。在主持人宣布完比赛规则后,来自分公司、项目部的18位参赛人员分两组交替进入考场。在理论考试现场,参赛人员奋笔疾书,斗志昂扬;现场实操环节,一场“大家来找茬”的大比拼正激烈上演,参赛人员在施工现场来回穿梭,时而仔细检查,时而拍照记录,时而驻足分析,不放过现场的每一个安全隐患。最后,参赛人员将自己记录的隐患进行汇报,由工程管理部人员综合评分。

经过激烈的比拼,比赛圆满落幕,最终陆宇翔获一等奖,郭凯、沈建水获二等奖,黄俊奇、方杨锋、钟嘉俊获三等奖。浙江财经大学下沙校区建设处处长卢伟,集团党委书记、副董事长郑育辉,总经理助理、工程管理部经理王黎明为获奖人员颁奖。

在安全员技能比武过程中,各在杭分公司分管副

经理、生产科长、安全科长等现场观摩了盘扣式脚手架及支模架。集团工会及人力资源部还组织了安全员拜师仪式,第二工程分公司师徒【杜华勇-徐宗红】、市政分公司师徒【董德龙-陈尚明】、第一工程分公司师徒【陆宇翔-陈秋豪】,三对师徒阅读并签署《师徒带教协议》,徒弟向师父呈上拜师帖,师父给徒弟赠送《杭州建工集团安全管理规范》等书籍,随后徒弟向师父敬茶,师父为徒弟戴上安全帽,师徒礼成,寓意安全管理的接力棒代代相传。

总经理助理、工程管理部经理王黎明对此次安全技能竞赛比武活动进行了点评。集团党委书记、副董事长郑育辉对安全工作提出了进一步的要求。一是要强化整改落实,针对此次竞赛过程中发现的施工安全隐患,项目管理团队要立即组织人员落实整改,确保及时消除安全隐患;二是要增强集团安全管理队伍建设,强化安全管理,结合即将开展的“护杭计划”,工程管理部要继续做好企业安全管理人员的培训教育,全面提升项目安全管理力量;三是安全员要牢固树立安全责任意识,充分认识到“安全责任无小事”,积极深入施工现场安全管理,积累现场管理经验,提升自身安全业务能力。

最后,浙江财经大学下沙校区建设处处长卢伟刚对此次活动作总结发言。他指出,此次安全技能竞赛“以赛促学”、“以赛代练”,进一步强化了全员安全意识和能力,有利于项目的安全建设和施工生产管理的有序推进,营造了浓厚的安全生产氛围;同时他要求项目部要对此次活动中排查出来的隐患按“四定”要求进行闭环管理,严抓项目建设安全关、质量关和进度关,为师生们打造美丽舒适的校园。

(工程管理部 陈国明;人力资源部 茹辛荷)



## 发挥技术创新能力 展示职业技能风采

### ——杭构集团2021年度“杭构新材杯”职业技能竞赛圆满举办

6月30日,为期两天的杭构集团2021年度“杭构新材杯”——“再生粗骨料混凝土配合比”职业技能竞赛隆重开幕。

“我宣布,‘杭构新材杯’职业技能竞赛现在开始!”随着党委书记、总经理周永元响彻现场的号令,杭构集团2021年度“杭构新材杯”职业技能竞赛正式拉开序幕。

本次杭构集团“杭构新材杯”职业技能竞赛主题是“开展再生粗骨料混凝土配合比”竞赛。竞赛包括理论考试和技能实际操作两部分,理论考试主要考察应掌握的基本理论和专业知识水平;实操考核以实际操作为主,重点考核操作技能和解决实际问题的能力。

通过了上午基本理论知识和专业知识水平考核的激烈竞争,下午实际操作技能较量把这次竞赛推上了高潮。在计算好“再生粗骨料”配合比,再经过讨论推敲选用最佳配合比后,竞赛现场,杭构、建工砼公司、砼二分公司、建工建材公司和杭构新材公司等4支代表队一字排开,参赛选手们各就各位,大家分工明确,各司其职、相互配合、精益求精,忙中有序,沉着应战,润湿场地、校准器械、选取再生粗骨料、砂石、水泥等原材料称量、手工拌和……

有些由于对“再生粗骨料”实际应用的经验不足,开始出现拌和好的混凝土都不同程度出现了外加剂超掺、砼离

析、保水性差等问题。拌和好的混凝土出现问题,就考验着现场每位选手的应变能力。只见现场各队参赛选手沉着冷静,反复查看,分析研究,找出问题症结,对症下药,经过认真调配,有效解决竞赛现场出现的问题。在竞赛中学习,在竞赛中提高。通过认真总结经验教训,各单位拌制的“再生粗骨料”混凝土均达到了竞赛标准要求。

“再生粗骨料”混凝土拌制成型后,参赛选手又分别进行了坍落度、表观密度等试验,并制作了标准试件。经过一天蒸汽养护,取出试件并进行一天抗压强度试验。在经过了两天激烈角逐比拼后,“杭构新材杯”职业技能竞赛圆满结束。

经考核组统计,根据“理论成绩”、“配合比设计成绩”和“实操成绩”三方面成绩汇总。最终,砼二分公司代表队获“杭构新材杯”职业技能竞赛团队一等奖,建工建材公司代表队获“杭构新材杯”职业技能竞赛团队二等奖,建工砼公司代表队获“杭构新材杯”职业技能竞赛团队三等奖;砼二分公司王水勇获个人一等奖,建工建材公司叶勇、建工砼公司沈佳明获个人二等奖,建工建材公司潘梨清、砼二分公司朱鹏飞、建工砼公司王磊获个人三等奖。前三名获得者将代表杭构集团参加市级技能竞赛。

“再生粗骨料”混凝土配合比设计应用,眼下还未形



成规模效应,处于初级阶段。但“再生粗骨料”的应用对于保护环境,解决原材料供应紧张状况,降低环境污染等意义重大,具有巨大的经济效益、生态效益和社会效益。杭构集团也将以此次竞赛为契机,充分发挥公司敢为人先的创新精神,加大对“再生粗骨料”混凝土配合比的研发和应用,减少资源浪费,保护环境污染,为实现企业高质量发展做出贡献。(杭构集团 汪运船)

## 集团开展安全知识竞赛活动

为扎实推进集团第20个全国“安全生产月”活动的开展,全面提升全员安全生产意识,积极营造“我要安全、我会安全、我能安全”的浓厚安全氛围,集团及和善嘉园小区项目部分别举行了安全知识竞赛。

集团安全知识竞赛采取线上答题模式,从150题中随机抽取50题,竞赛题目以新安全生产法、建筑施工安全管理等内容为主。根据得分、答题时间综合评判,最终韦晶亮获得一等奖,茹辛荷、宋丽娜获得二等奖,李中明、鲁文斌、王晖获得三等奖。

和善嘉园小区项目部则采用笔试的方式,分塔吊、水电工、木工四个班组,题目涵盖了安全手册、历次安全培训内容等行业的相关安全知识等方面。项目部全体员工都对此次竞赛充满期待,为了能更好地打赢这场安全大战,大家纷纷提前“备考”,积极利用业余时间看书、学习,主动聚在一起探讨安全问题,也由此掀起了一场安全学习的浪潮。正式比赛当天,考场内竞争激烈,参赛选手们或认真审题,或埋头思考,或提笔作答,不放过任何一个得分机会。最终,塔吊司机张小波凭借过硬的业务能力夺得了这次比赛的桂冠,水电工黄士永、人货梯司机张凤梅分别位居第二名、第三名。

安全之弦须臾不可松懈,安全生产容不得丝毫麻痹大意。通过开展安全知识竞赛,让安全知识入脑入心,并转化为落实安全生产责任的自觉行动,全力保障项目安全生产,为企业高效稳健发展保驾护航。

(综合办 刘愈;八分公司 单琳)

## 安全 应急演练

集团北塘河小学及幼儿园项目部开展公共卫生突发事件防疫应急演练活动。演练场景为项目部在进行民工进场防疫例行检查时,发现一名民工体温异常,并乏力、干咳,疑似感染病毒症状。通过本次应急演练,项目部管理人员及民工加强了应对突发事件的风险意识、应急意识和警惕性,掌握了应急知识和处置技能,提高了各部门之间协调配合能力及民工自救、互救能力。

(三分公司 李贝贝)



演练、中暑应急演练以及消防应急演练  
安徽固镇碧桂园项目部、合肥鼎元府邸项目部开展安全疏散应急演练



杭构集团仁和基地举办了消防和触电应急预案演练。本次应急演练主要是模拟钢筋焊接班组在进行二保焊机合闸时发生人员触电昏迷,同时因线路短路引发火灾而开展的应急救援。(杭构集团 任立新)