

“借船出海” 做大企业

——杭安公司召开第十一次股东会和第四届董事会第一次会议



5月10日,杭安公司第十一次股东会和第四届董事会第一次会议在公司会议室召开。公司股东代表和第三届董事会董事出席了会议,公司监事会监事和其他高层管理人员列席了会议。会议由公司副董事长竺德明主持。经股东代表表决,会议选举产生了由朱连

毛、竺德明、郑育辉、朱贵强、孟功乔五人组成的新一届董事会,选举产生了由张娟娟、俞树法、宋桂芳、孙莉莉、凌晨五人组成的新一届监事会。经董事会选举,朱连毛当选为公司第四届董事会董事长,竺德明当选为公司第四届董事会副董事长。

根据公司章程,经董事长提名,聘任朱贵强为公司总经理,宋桂芳为公司财务总监,另根据总经理的提请,聘任孟功乔为公司常务副总,王福斌为公司副总经理,叶青为公司总工程师,李一男为公司总经济师。

会议审议通过了公司总经理朱贵强所做的2010年工作总结和2011年工作思路;审议通过了公司2010年度财务决算报告和预算执行情况;审议通过了公司2010年度利润分配方案;审议通过了公司2011年度财务预算方案。

公司副董事长竺德明针对杭安公司这几年的发展,提出了制定公司2011-2015五年发展规划,要求以科学有效的战略规划指导企业在下一个五年有步骤、有计划、有规律的发展。

董事长朱连毛在会上做了重要讲话,他要求经营工作要有所突破。杭安公司确立了向工业安装转型的战略目标,但是步子还不够大,经营工作没有突破性的进展。杭安公司项目管控基础好,力量强,要放下架子,转变经营思路,借鸡下蛋,借船出海,引进、吸纳更多外包单位的加入,更广泛的收集业务信息,更高效地配置经营资源,扩大业务来源的同时,带动公司直营项目的经营开拓。要求杭安公司设立专门的职能部门负责外包单位的管理,总经理直接负责,制定具体实施方案,把这项工作推动起来。对联营单位要实施差异化管理。在控制好财务风险的基础上,在管理方面要根据具体情况具体分析,不能用千篇一律的模式去管理联营单位,要实施差异化管理,提升服务质量,为联营单位提供方便,引进并留住联营单位。

朱董强调杭安公司在市场开拓、广泛打开业务渠道方面要大胆去做,不怕犯错,只要是有益的尝试,犯点错都是值得的。只有如此,杭安公司才能突破现有规模,做大做强。

(杭安公司 韩伟卿)

唱响企业精神新的丰碑

——写在“杭建”合唱团获奖之际

49位杭建员工,高举着党的旗帜,高唱着《保卫黄河》,以气吞山河的英雄气概,在十八支参赛队伍中脱颖而出,获得了第二名的好成绩,取得了唱响红歌的重大阶段性胜利。

今天,当我们再次回顾这两个多月来艰辛排练过程,我们仿佛看到,在全集团关注的目光中,杭建人再次用心血和汗水,唱响了一曲企业精神新的丰碑。

三月下旬,城投“合唱团”的消息传来,集团迅速作出反应:一份由党委牵头,行政出资,工团操办的预案出台;党委书记在总经理议事会上动员;各部门、子(分)公司要积极推动优秀员工参加。一支近五十人的红歌合唱团不日成立;工会找到了擅长业余合唱的指导老师廖羽,给一支没有音乐基础的“音乐沙漠”之队带来了淋漓的甘露。

3月31日晚,集团九楼的会议室传出了“mi——msr——”的练习声调。至此,每周二、四下午4点,九楼就会传出稚嫩的歌声。

然而,困难也伴随着接踵而来。由于担心唱得难听,女孩子还生怕影响形象,队员们不敢放开嗓子,不敢张大嘴巴;廖老师就让大家一个一个的唱,唱出胆量,唱出气势。

由于平时养成的习惯,队员们总是坐不正,站不直,廖老师就让大家坐半个椅子,逼着自己挺直腰杆。再后来,干脆站着练习,三个小时下来,一个个见了椅子像是见了娘。

由于基础薄弱,没唱几句就感觉嗓子痛,唱得高音不像高音,低音不像低音。廖老师就从最基础开始,反复练习单调的发声,几乎就没完整的唱过几首歌。

最难的是得算是分声部的唱法,那是最考验团队精神的一关。队员总是没法协调,常常是高声部的跟着低声部的跑,低声部的被高声部的带着跑。廖老师选择了四位声部长,反复地让同一个声部的紧



跟着自己的声部长唱,慢慢的四个小团队凝聚成了一个大家庭。

终于,唱得有些模样了。队员们也感觉到了自己身上的变化:一个个都站得笔挺了,一个个都张大了嘴巴,一个个都放开了嗓子,一个个都能发出浑厚的声音,一个个声部的声调也能渐渐地分辨出来了。哈哈,当他们自己都觉得自己发出了“天籁之音”时,那兴奋劲别提了!

虽然还没有到最后冲刺阶段,可队员们已经从老师和其他队员身上学到了很多很多。他们说,我们第一次知道了真正的唱歌是怎么回事,第一次知道了真正的敬业精神是怎么回事,第一次知道了真正的团队精神是怎么回事。

那是因为他们见到了一幕幕动人的场景:为了让队员感受到明显的节奏,老师会沙哑着嗓子把自己的手掌拍得通红;为了调动队员的激情,老师大幅度的指挥动作使她累得明显瘦身;为了能赶上排练的进度,一些忙着工作的队员再迟还是不忘急急赶来;一些队员带着感冒的身子,坚持着参加排练;一些队员在家练习,连儿子都学会了“从小爷爷对我说”;一些队员连上厕所都在哼着歌曲,哈哈,真是精彩纷呈!

那是因为他们受到了一次次的鼓励鞭策:杭安的工会老主席亲自用车送六位队员参加排练;咨询分公司部经理每次都给他的八位部下安排好充足的排练时间,还不断的给予表扬;朱董、鲁总多次来到排练现场看望队员,关心他们的排练和服装配备;城投集团副书记在郑卫平书记的陪同下,鼓励队员们再接再厉,“勇攀高峰”。

一次次感动和鞭策,终于化作无穷的自信和力量。

5月20日中午,化妆、着装,一切准备就绪。朱董再次来到队员们中间:你们已经尽心了,比赛不重要了。

下午,省音乐厅的舞台上,一曲《保卫黄河》警醒着队员自己,一曲《在灿烂阳光下》引来了无数的掌声。我们的比赛很成功!每位队员都觉得这是两个月来唱得最好的一次。

是的,这是杭建人齐心协力的赞歌,这是杭建人克难攻坚的赞歌,这是杭建人勇于攀登的赞歌。她砥砺了员工的意志,凝聚了企业的精神。歌声中,有着鲜明时代特色的杭建精神在凝聚,在闪光。它再一次昭示:只要上下一心、用心尽心,就一定能够克服重重困难,让企业的航船走得更远更快!

集团公司举行「信息一体化项目」OA(办公自动化)模块上线培训会议

5月6日,集团“信息一体化项目”OA(办公自动化)模块上线培训会议正式在集团九楼大会议室举行。集团本部高层管理人员、机关和分公司所有员工参加了培训。培训会议由集团公司“信息一体化项目”项目经理邢军主持,培训会议宣布,集团“信息一体化项目”之OA(办公自动化)模块从即日起正式上线,从5月9日至6月10日为OA模块和线下操作的并行期,在并行期结束后,OA模块上可以实现的审批流程原则上必须通过网上系统实现,不再接受线下的纸质审批单。

用友OA高级实施顾问许海华为员工实施了这次OA模块正式上线前的培训工作。在培训中,许顾问从最基础的操作,如环境设置、登录方式等讲起,列举了公司目前固化的各类审批表单的调用和协同的运用,最后强调了企业文档库的建立和维护等工作,将OA模块的功能和使用深入浅出地教给所有员工,在培训的同时,帮助员工树立全新的工作理念。许顾问强调,OA模块的运用是对公司原有流程固化和规范化,将大大提高企业工作效率,改善员工工作绩效。

OA模块的成功实施需要经历磨合期,集团本部目前第一批已经进行网上审批的流程大多集中于行政、经营和财务资金审批等工作范畴,后续集团本部还将计划有大量的工程类、技术管理类流程持续上线。在OA模块并行期过程中,希望公司员工能就使用中遇到的问题多提意见和建议,以便企业OA系统能真正用到实处,为广大员工所用,为规范企业的管理工作提供抓手。

(综合办 陈芸)



图片新闻

5月9日,太和航置业有限公司总经理高东方一行人在集团考察指导,集团董事长朱来毛、总经理鲁润江等高层领导参加了会议。与会双方就东方·新天地项目建设工程达成共识,并签订了协议。该工程总建筑面积约20万平方米,工程造价约3.88亿元,相信此次合作,双方能达到双赢的效果。双方共同期望今后能继续沟通和合作,为企业经营管理创造更好的外部环境。(本报记者)



东方·新天地项目签约仪式

为推动全国文明城市创建工作,市城投集团团委积极响应团市委开展“全市创建全国文明城市志愿服务集中行动月”活动号召,组织开展了以“创建文明城市,绿色使者在行动;践行服务理念,城投青年在奉献”为主题的志愿服务系列活动。

4月30日,集团团委共派出由10名团员青年组成的青年志愿服务队伍,在长桥公园、柳浪闻莺、吴山广场三个大型公共自行车租赁点上开展专项志愿服务活动。为市民和中外游客提供公共自行车归还、秩序维护、指路讲解、发放宣传资料、维修自行车等服务。志愿者们面带微笑,用心倾听,全心服务,认真解答市民和游客的每一次咨询,帮助解决遇到的每一个困难,使更多的市民感受到公共自行车的便捷,为共建和谐杭州贡献自己的力量。(综合办 孙璐)

附志愿者服务名单(陈俊杰、胡翰、周杨、潘其琛、胡芳芳、李传、郑欣、吴荣辉、项爱华、方奕康)



投身文明城市创建 爱心捐赠体现社会责任

——集团、杭构为关爱农民工志愿者服务活动捐款18万元



集团、杭构为关爱农民工志愿者服务活动捐款

5月9日上午,在钱江新城“城市之星”项目现场,举行了由中央文明办、国家人力资源和社会保障部等八部委主办,中国志愿者服务基金会承办的杭州市“关爱农民工志愿者服务爱心捐款活动”启动仪式。仪式上,中国志愿者服务基金会、中央文明办、省委宣传部、市政府、市文明办、市建委等相关领导亲临现场并分别致辞和讲话。市建委下属各文明单位及志愿者、农民工代表共600余人参加了该启动仪式。

活动以“情系民工兄弟 创建文明城市 共建美好家园”为主题,通过在全市范围内广泛开展提高农民工就业能力志愿服务,依法保护农民工劳动权益志愿服务、维护农民工文化权益志愿服务、保障农民工身心健康志愿服务、开展关爱农民工子女志愿服务、提升农民工文明素质志愿服务等六大活动,以在全社会营造尊重农民工、关爱农民工的良好氛围。

在本次启动仪式上,作为省级文明单位的杭州建工集团和所属杭州建筑构件公司上台授牌,向活动基金分别捐赠10万元和8万元,以实际行动履行社会责任,投身社会公益事业,为创建全国文明城市、共建美好家园献出了企业应尽的绵薄之力。(本报记者)

杭安公司朝阳橡胶80万套全钢胎技改项目液压试验成功

4月20日,天气晴朗,春风拂面,舒适怡人,杭安公司朝阳橡胶项目80万套全钢胎技改项目液压试验成功。全体施工人员的脸上洋溢着笑容,试验的成功,凝结了他们近两个月的辛勤汗水。

项目部进场之初,项目经理就感到压力很大,因为按照合同,项目要在35天内完成400万的工作量。而现场的实际情况是,土建未全面交付,正在进行钢结构施工,行车安装、硫化机安装等后续要介入,项目部能全面展开施工作业的时间连一个月都不到。面对压力,项目经理告诫大家,再紧也决不能打无准备之仗,并多次组织项目部相关专业人员以及各班组长商讨对策。一是完善施工技术看方案,做到科学、合理,并根据实际情况进行分析修正。二是施工中集思广益,公司技术质检部多次深入工地进行技术指导,焊考委明瑞云多次赴工地给予焊接指导和现场培训。三是机具设备得到了公司的大力支持,项目部配备了10台焊机,增强了施工能力。四是借调同行施工单位的技术力量。众人拾柴火焰高,多项措施、多方努力,确保该项目工程按节点计划顺利完成。

在施工管理中,对外,项目部及时与



业主方及在现场施工的兄弟建设单位沟通协调,保证交叉施工有序开展。对内,项目部一是进行动员,内部挖潜力,提高员工的主观能动性,团结协作,全力攻坚;二是优化项目施工方案,改善施工环境;三是施工质量从细节入手,加强现场检查,及时整改消除。为确保施工任务的顺利完成,项目部全体人员不怕苦、不怕累,顽强拼搏,在露天的工地和坑井中施工,全体施工人员经历了风吹、日晒、

雨淋、沙尘,付出了心血和汗水,特别是老职工党同华,腰不是很好,在地沟中凿磨负重,每天下班回来都磨得腰疼,但是他不叫苦和累。正是有这样爱岗敬业的员工,才使得施工任务不折不扣地完成。

市特检院的肯定、业主单位的赞赏是对项目部工作的最大的认可。如何做好工业安装这个蛋糕,向工业安装转型,我们还要做的更多更多。

(杭安公司 包华武)

简讯

杭安公司4名在职劳模,1名退休劳模参加了杭州市总工会组织的系统部分劳模(先进)开展“倡导绿色环保,培养生态文化”劳模纪念林认养活动。通过本次认养活动,提高了劳模们保护环境的意识。(林伟祥)

杭安公司二届三次职工代表大会于2011年5月5日在公司五楼会议室召开。会议听取了董涌潮同志关于2008年1月1日起有效期为三年的工资协议执行情况的通报;审议并通过了《杭州市设备安装有限公司人力资源管理办法》和《杭州市设备安装有限公司工资协议》。大会通过举手表决的方法,选举凌晨同志为四届职工持股会职工监事。

同日,在杭安公司五楼会议室召开了四届一次职工持股会会员代表大会。大会通过举手表决的方法,选举朱贵强同志、孟功开同志为公司四届董事会董事;选举孙莉莉同志为公司四届职工持股会监事。

朱贵强总经理在会上向各位代表通报了2011年公司董事会下达的经济指标和各项工作目标任务,以及1-4月份公司完成的生产经营情况及安全生产情况。朱总说:1-4月份公司生产经营总体工作是比较平稳发展的。下一阶段工作,一是要继续抓好经营工作这个龙头。二是抓好工业安装项目的承接。2010年公司在推进工业安装进程中取得了一些成绩,2011年,公司各项目经理要多提供工业安装信息。三是做好几件事,如:焊考委的重新取证;锅炉安装资质的重新认证;召开公司董事会,做好职工的红利分配工作。

杭安公司党委书记、工会主席孙莉莉主持了会议。最后,她要求各位代表勤奋工作、开拓创新,充分发挥自己的聪明和才智,带领全体职工共同完成2011年公司董事会下达的各项目标任务。(杭安公司 董涌潮)



杭安公司召开二届三次职工代表大会和四届一次职工持股会大会会员代表



“连心桥”

安全责任 重在落实

为了贯彻第10次“安全生产月”活动——“安全责任、重在落实”的主题,扎实开展安全生产宣传教育活动,切实提高职工的安全素养,切实开展“安康杯”和“两保一优立新功”、“文明现场、和谐工地”等劳动竞赛活动,形成全员参与的安全文化氛围,决定再次将六月份确定为杭建集团“连心桥”“找一处安全隐患、提一条整改建议”专题活动月。本次活动拟征集的主题为:找出你身边最常见、最危险的安全隐患一项,并在作出原因分析后,提出怎样整改才能彻底杜绝这一隐患的建议。(工会)

杭州建工 创先争优 红歌颂党 勇攀高峰

——杭州建工集团合唱队喜获杭州市城建投资集团“杭房杯”合唱比赛第二名

比赛现场

为庆祝中国共产党成立九十周年,5月20日,市城投集团在浙江省音乐厅隆重举办了“杭房杯”合唱比赛,来自公司系统的18支合唱团报名参加了比赛。市城投集团董事长王坚、副董事长樊文兴、副总经理关定、总工程师朱少杰在临现场指导观摩比赛,公司总经理顾晓舟、副总经理章维明、纪委书记施纯杰作为评委与省音乐家协会主席翁持更、副主席史染米等八位音乐界专家联合组成评委会,为各参赛合唱团现场打分。经过激烈的角逐和评委们公开、公平、公正的评分,最后,杭州建工集团合唱队以《黄河大合唱》、《在灿烂阳光下》两首曲目,获得了此次合唱比赛的第二名。



合唱队员们的风采



队员和老师交流心得



队员们焦急的等待比赛成绩

序号	得分	参赛单位	得分
01. 浙江合唱团	189.8225	10. 市城发集团	184.8222
02. 浙江分公司	187.3425	11. 市城发集团	179.8224
03. 市城投集团	185.8125	12. 市城投集团	177.8445
04. 市城投集团	180.4525	13. 市城投集团	187.2915
05. 市城投集团	186.1625	14. 市城投集团	180.9815
06. 市城投集团	177.1625	15. 市城投集团	184.8722
07. 市城投集团	184.8725	16. 市城投集团	183.8888
08. 市城投集团	183.4125	17. 市城投集团	188.8555
09. 市城投集团	184.8	18. 市城投集团	187.8115

比赛成绩通报

领导关怀

集团大合唱自彩排以来,得到了集团领导的高度重视和关怀,集团董事长来连毛和总经理鲁润江多次亲临排练现场为大家加油鼓劲,并要求各部门和分公司的经理为参加大合唱的队员合理安排工作,以确保排练顺利完成。

4月21日下午,市城投集团纪委书记施纯杰在集团党委书记郑卫平等领导的陪同下,莅临排练场地检查指导。施书记对集团领导高度重视合唱活动以及合唱队员认真的排练态度给予了充分肯定,并提出了要把这次合唱活动当作党史教育、爱国主义教育和集体主义教育的重要载体,认真地加以组织和开展,确保“城投合唱周”系列活动有序推进。



杭州建工 创先争优 红歌颂党 勇攀高峰

市城投集团合唱队荣获“杭房杯”合唱比赛第二名

刻苦训练

集团组建了一支40人左右的合唱队,聘请了合唱界知名的音乐老师担任辅导和指挥。全体合唱团员克服了基础薄弱、工作繁忙、业余时间少等困难,从发声、仪态等基础练起,放弃个人休息时间,全身心地投入合唱排练,自觉延长排练时间。在老师的悉心指导下,团员们的合唱水平显著提升,以饱满的热情和昂扬的歌声,表达出杭建人知难而上的精神,力争用最好的成绩向建党九十周年和城投集团八周年华诞献礼。



队员们在刻苦的训练



彩排时队员们也格外的认真



队员们整装待发

获奖感言

这个奖项的背后是每位合唱队员近两个月来的加班加点,用自己的勤奋努力和老师不倦的教诲及付出换来的。我不想说我们累,更不想说我们苦。因为我们都还年轻,风雨过后我们依然会展露笑容。今日的原是为了我们明日的辉煌,为了我们肩上那不可推卸的重任,我相信我们会做的更好。

——经营部 姚旭颖

一架钢琴+一面党旗 塑造了“杭建工合唱团”简约、务实的精神风貌;
一位伴奏+一名指挥 造就了“杭建工合唱团”激情、昂扬的惊人成绩;
24个男生+24个女生 展现了“杭建工合唱团”知刚、物娜的迷人风采;
“杭建工合唱团”成功离不开上述每一个环节,正如暴老师常说的那句话:没有了你们,就没有我!而今我最想说的一句话:没有了我们大家,就没有“杭建工合唱团”的未来!

——市政分 卢福

当评委宣布结果的那一刻,我们屏住呼吸用期待的目光看着评委一字一句读着比赛结果——“188.0555!”整个队伍顿时沸腾起来,在我们暴老师和公司领导的坚持和鼓励下,在合唱队员不懈的努力下,我们终于赢得了胜利!在此向辛勤付出的暴老师衷心地道一声:老师,您辛苦了!谢谢!是您不断付出,才有我们今天的成绩和收获!

——造价分 蔡林江

在两个多月的训练中,指导老师暴羽用她那优美的歌声,拼搏的精神,引领我们走进了音乐殿堂,使我们充分地感受到了音乐的和谐与美妙。她耐心的讲解使我们懂得了许多乐理知识,丰富了我们的阅历。在排练过程中虽然也遇到一些波折,尤其是我们咬字不清楚、音准不准时,暴老师总会耐心地给我们纠正。她兢兢业业的精神,让我们心存一份感激,更多的是一份感动。

——造价分 吴荣辉

虽然我们为了这次比赛付出了许多辛苦和汗水,但是我们收获的更多,我们得到的不仅仅是荣誉,更是不断增强的自信心以及杭建工“创先争优,勇攀高峰”的企业精神的发扬。为了回报集团对我的信任和培养,我将把这份感谢与感恩化作行动,将自己的全部智慧与力量奉献给我感谢的每一个人,勤奋敬业,激情追梦,在未来的道路上执着前行,努力做到更好!

——资金计划部 胡芳芳

庆功晚宴

合唱队员们的辛苦付出终于得到了回报,集团合唱队获得了第二名的好成绩,所有杭建人无不欢欣雀跃。在庆功宴上,领导们也引吭高歌一曲,让合唱队员们感受到了领导平易近人的一面,而全体队员的现场大合唱展现了杭建人蓬勃向上、团结协作的精神风貌,把庆功宴的气氛推向了高潮。在座的队员们深深的感受到了集体的荣誉感和归属感,而队员们发自内心的自豪感和对杭建工的爱,也深深的感动了在场的领导。



领导与合唱队员合影留念



合唱队员在晚宴上表演



合唱队员在晚宴上合影



让激情绽放 让青春飞扬

——集团开展“五四”青年节活动



集团工会主席李国海在活动现场



集团党委副书记李国海在活动现场



集团工会主席李国海在活动现场



集团党委副书记李国海在活动现场



为纪念“五四”运动92周年,继承和发扬“五四”运动的光荣传统,畅通集团公司与青年员工之间的沟通渠道,丰富公司青年员工生活,活跃公司气氛,集团团委和人力资源部联合组织了2011年杭州建工“五四”青年节活动。

5月3日上午,集团本部机关、分公司和项目,杭州建筑构件公司等七十余名青年员工来到植物园桃园参加烧烤活动。短短数小时,青年员工们在享受烧烤乐趣的同时,放松了心情,融洽了氛围,将团队精神和分享意识发挥的淋漓尽致。

下午,全体团员围坐在一起开展团员活动,集团党委书记郑卫平、副总经理郑育

辉、工会主席薛泉林等领导参加了座谈会。会上对公司新发布的人力资源管理等系列制度进行了宣贯,对建立集团通讯员网络工作进行了布置,对团委开展的“寻找身边榜样,争当抗建先锋”活动进行了动员。座谈会上,集团领导们询问了青年员工的工作和生活情况,听取了他们的工作意见和建议,并解答了员工们最关心的问题。座谈会最后,郑书记对活动进行了总结,他以自己的亲身经历为例,鼓励青年员工要在工作岗位上不怕吃苦,努力学习技能,提高自身素质,多方面展示自己的才华,定能抓住机遇,在工作中更上一个台阶。

傍晚,全体员工进行了聚餐。集团董

事长来连毛等公司全体高层管理人员、在杭州分公司的主要负责人、集团重点在建项目负责人等受邀出席了晚宴,他们代表集团管理层向全体青年员工送上了节日的问候和祝福。来自公司各个部门和项目部的青年员工们一见如故,现场气氛活跃,员工们充分感受到了集团大家庭的温暖和关怀,活动在热烈的气氛和大家的依依不舍中结束。

本次活动取得了圆满成功,增进了青年团员之间的沟通交流,激发了自豪感和归属感,增强了团队意识和组织凝聚力,也展现了青年一代的活力和激情。青年员工们表示将努力学习杭建人的优良传统,为企业发展做出新的贡献。(综合办 孙璐)

