

心态归零应对新挑战 新契机攀登新高峰

——集团召开第十二次股东会和四届董事会,来连毛当选四届董事会董事长



3月25日,杭州建工集团召开第十二次股东会议和四届董事会一次会议。广厦控股楼忠福主席出席股东会 and 董监事会,并作出重要工作指示。广厦控股楼明副主席、城投集团刘祥剑和杭州建工工会主席薛泉林作为股东代表出席股东会,集团各位董事、监事出席四届董事会。

会议委派楼忠福、楼明、来连毛等九人为第四届董事会董事,委派楼金生等六人为第四届监事会监事;选举来连毛为公司四届董事会董事长、竺德明为副董事长;聘任鲁润江为公司总经理,张娟娟为公司财

务总监;经总经理提请,公司经营班子其他成员不作调整,董事会继续聘任。会议听取了集团总经理鲁润江代表经营班子所作的2010年度工作报告,审议并通过了集团2010年度财务决算、利润分配方案和集团2011年财务预算方案。

会议对集团2008-2010年三年的总体工作表示充分认可,认为杭州建工集团经营班子在股东会、董事会的领导下锐意进取,开拓创新,各项经济技术指标都有喜人的突破,市场布局和调整卓有成效,子公司转型升级成效明显,内部管理不断提升,取得

了令公司股东满意的业绩。

楼忠福主席、城投公司股东代表刘祥剑和各位董事、监事充分肯定了杭建工近三年的成绩,同时针对公司下一阶段的工作重点提出了更高的要求。他们指出,战略发展规划指引着企业发展的方向,是各项工作的纲领。杭州建工在2010年制订的三年发展战略规划比较详细,但从公司更好的发展来看还需要进一步的完善。公司要组建专门的、高层次的队伍来做好这项工作,规划周期要尽量与国家、和股东单位的发展规划同步。

从战略规划的内容上,首先,战略规划要明确确定在3年内完成升级至特级总承包资质的目标,早日跻身特级企业之列。

其次,要把施工主业的发展规划做细做实。包括为施工主业设定明确的发展目标,做大施工主业的规模;优化市场结构,合理布局区域市场,不盲目求多,争取做几个达到10亿产值的区域市场;仍以杭州市场为核心,争取做到20亿产值,积极承接品牌工程、形象工程;三年内一定要在“高、大、难、新”项目上有所突破,资金上有困难股东肯定会予以

支持。

第三,经营模式要转变,管理方式要提升和创新。要优化业务结构,把目光瞄准BT、BOT类项目,以国家推进城镇化为契机,积极参与基础设施项目的运作,以资本带动项目,项目带动施工。

第四,要重视杭安、杭构和广通劳务三家子公司战略规划的制定和实施。杭安公司要继续坚定不移的向工业化安装、甚至重工业安装转型,杭构公司要切实把握国家的发展规划和产业发展政策带来的发展契机,做大做强;广通劳务要向“大劳务”发展,建立素质高、成建制的劳务基础,为主业的提升和发展奠定基础。

第五,要延伸产业链,积极但谨慎地进入房地产开发行业,寻求新的利润增长点。要有思路、有信心、有胆量,股东单位也都会大力支持。

针对企业管理工作,楼主席要求,公司要加强项目管理、财务管理中的风险控制,坚持风险大的项目不接,风险大的人不用,做好风险项目的处置工作;其次,要注重人力资源的引进、培养和使用。具体要加强领导班子建设,形成针对特殊人才、紧缺人才、高

端人才的薪酬制度和用人机制;适量引进中高层次人才,留住人,用好人,逐步形成结构合理、素质优良的人才梯队;要建立起与市场水平相适应的薪酬体系,发挥企业体制与机制的优势。最后,要重视和强化档案和资料管理,这是施工企业控制风险、提高效率的基础工作。

会议最后,来连毛董事长对集团各位股东给予杭州建工的支持与肯定表示感谢。来董事长指出,杭州建工过去三年在企业价值重塑、经营开拓、管理模式创新、战略转型升级等方面取得了不错的成绩,为公司的下一阶段的发展奠定了良好的基础。2011年,杭建工全体员工将以归零的心态来面对新的挑战,公司经营班子将根据会议要求认真制订与国家及各股东单位的发展规划周期同步的战略规划,锁定战略目标,明确具体措施,保障杭州建工在既定的良性发展轨道上运行。杭州建工是个好企业,是个大企业,也是个非常有潜力的企业,相信在股东会和新一届董事会的领导和支持下,杭州建工将会实现更大突破。

(本报记者)

进军项目代建业务 提升企业综合管理实力

——钱江新城D-09-2号地块浙江金融大厦奠基仪式隆重举行

3月6日上午,钱江新城D-09-2地块浙江金融大厦项目奠基仪式隆重举行。杭州市政府副秘书长、钱江新城管委会常务副主任王光荣、钱江新城管委会副主任章永海、集团总经理鲁润江和各业主代表、基础公司领导等出席了奠基仪式。

钱江新城D-09地块地处杭州市钱江新城金融核心区,已列为浙江省重点建设项目。该工程由D-09-1地块、D-09-2地块和D-09-3地块组合而成,占地25056平方米,总建筑面积291862平方米,其中地上建筑面积201356平方米,地下建筑面积90506平方米,建筑高度100-150米,总投资超过20亿元人民币,计划将于2015年落成。

浙江金融大厦项目是杭州建工2010年获得工程代建资质后承接的第一个项目,对集团有着重大的意义,是探索和实践新型经营承包模



式的一个新的突破;同时,也体现了杭州建工响应杭州市政府打造金融中心的号召,积极参与政府投资的城市建设项目,为政府代建项目的运作积累相关的经验。浙江金融大厦项目的顺利实施将为杭州建工未来创新经营领域、提升管理方式、提高建设项目的管理水平积累宝贵的管理经验,也为杭建工做强做大杭州市场、扩展发展空间、增强市场竞争力迈出扎实的一步。

在奠基仪式上,钱江新城

副秘书长王光荣进行了致辞,指出开发建设浙江金融大厦,对钱江新城进行全面规划建设,拓展经济发展空间,完善载体建设,带动钱江新城的商贸繁荣和经济发展具有重大的战略意义。10点18分,随着王光荣秘书长宣布金融大厦开工,奠基仪式进入高潮,项目现场礼炮齐鸣,礼花四射,也标志着杭州建工在企业的发展上又留下了浓墨重彩的一笔。

(综合办 孙璐)

近日,集团党委在八楼会议室召开2011年党建工作会议,会议学习了《杭州建工集团党委2011年度工作意见》,各子公司、分公司党组织负责人参加了会议,集团党委书记郑卫平主持了会议。

郑书记指出,2011年是实施“十二五”规划的开局之年,也是杭州建工实施转型升级承前启后,以实施新一轮发展的关键一年。根据广厦控股公司、市城投集团及集团公司新春工作会议精神,2011年集团党委工作的指导思想是:以党的十七届四中、五中全会精神为指导,继续深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕集团董事会的战略决策和年度各项工作目标,以“树立信心、转型升级、科学管理、数量做大”为主线,以“创先争优”活动为总载体,把围绕中心、服务大局作为根本要求,把改革创新、真抓实干作为动力源泉,把践行宗旨、服务为民作为不懈追求,为集团平稳健康地发展提供坚强的组织保证。

郑书记对积极开展形势任务教育,全面落实各项经济责任目标;加强党组织自身建设,深化“杭建先锋”创先争优的活动;积极推进精神文明创建活动,努力打造健康向上、和谐聚力企业文化等三方面的工作提出了要求。他指出,集团各级领导干部和全体党员,面对新的工作重任,要积极主动地发扬“四有”(要有归零思想、决战求胜的信心、要有干事创业的激情、要有实干苦干的精神,要有创先争优的意识)精神;同时要求各党组织要开展“五个一”(召开一次组织生活会,开展

一次“转型升级、干在实处”的大讨论,宣传推荐一批先进典型,开展一次党员志愿服务和走访慰问活动,组织一次有意义的党员外出(活动)活动,切实搞好党内组织生活。

郑书记强调,面对全年繁重的工作任务,各级领导干部、全体党员都必须进一步树立集团公司的整体意识,自身工作的责任意识,把企业的行为、性格、习惯、命运为一体的核心价值观渗透到生产经营和管理的各个环节,要进一步明确工作目标,落实岗位职责,加强工作计划,严格落实执行,增强员工对企业的认同感和归属感,努力营造积极向上、团结紧张、心齐气顺、共谋发展的浓厚氛围。

会议还就纪律检查工作、综合治理工作做了部署,并就党建工作和综合治理工作签订了责任书。各子公司、分公司党组织负责人提出了工作意见,表示会按集团要求,圆满完成2011年党委工作。(综合办 徐红霞)

加强党组织自身建设,深化“杭建先锋”创先争优

——集团召开党建工作会议

杭州召开对口支援青川县灾后恢复重建工作表彰大会

3月22日上午,杭州市委、市政府召开对口支援青川县灾后恢复重建工作表彰大会,总结我市对口支援四川地震灾区青川县灾后恢复重建工作,表彰对口援建工作先进单位和先进个人,动员全市干部群众大力弘扬伟大的抗震救灾精神和杭州特色援建精神,共同为杭州“十二五”科学发展、全面建设小康社会、共建共享“生活品质之城”而努力奋斗。

省委常委、市委书记黄坤明首先代表市委、市政府向受到表彰的先进单位和先进个人,向两年来夜以继日辛苦奋战在援建工作第一线的我

市全体援建干部、参建人员和施工单位,向所有关心支持参与援建工作的广大干部群众以及社会各界人士表示衷心感谢和崇高敬意。他指出,全体援建人员向党中央、国务院和省委、省政府,向灾区人民交出了一份出色答卷,给全市人民留下了一笔弥足珍贵的精神财富。

集团总经理曹润江参加了表彰大会,杭州建工获得了杭州市支援青川县灾后恢复重建工作先进单位荣誉称号,集团员工谢坤、韩耀庆获得杭州市支援青川县灾后恢复重建工作先进个人荣誉称号。(综合办 孙鸣)



集团公司召开一季度三级安全会议

为全面贯彻省住房厅、市建委、市公司及市质量安全监督总站《关于进一步加强建筑施工领域企业安全生产工作的实施意见》文件精神及质安总站开展安全执法年活动,做好工会劳动保护、安康杯活动、平安工地创建等工作,经集团公司安全生产委员会、工会劳动保护监督委员会研究决定,杭州建工于4月19日上午在八楼会议室召开公司、分公司、项目部三级安全会议。集团副总经理楼新安、工会主席薛泉林等领导出席了会议,在杭项目部安全员、分公司安全科长到场参加了会议。

首先工程管理部经理徐雅民对公司第一季度的生产及安全情况作

了总结和回顾,表示一季度中各项目的安全生产、文明施工态势良好,二季度将继续重视贯彻学习城投及市总站的文件精神,做好企业的安全检查、文明施工工作。

随后分管领导楼新安副总经理作了安全工作点评,对于一季度的安全生产管理工作予以肯定的同时,要求二季度各位安全员应重点做好以下工作:一、二季度开工项目较多,施工面积较大,必须做好各项目全面安全、消防、环保、治安管理工作;二、对于新开工项目的文明施工,形象策划争取一次到位,看重是各分公司安全科加强对所属项目的创标指导服务;三、继续做好隐患的排查及治理工

作,做到发现隐患及时整改;四、做到全国文明城市检查中不失责任。

工会主席薛泉林表示安全工作要讲究沟通,处理问题要稳重,要不断“保持”工作的热情,抓好安全管理,促进企业生产,消除各种事故隐患。这样才能有效提高集团公司全员职业健康安全、劳动保护工作水平,把安全生产管理工作再上一个新台阶。

最后,参会人员一起学习了文件,并就有关安全生产的内容进行了讨论和交流,在场的安全员纷纷表示将按照集团的要求,进一步做好下一阶段的安全管理工作,迎接安全月的到来。(工程处 赵云杰)

开展“QC”活动 争创优质工程

——来自杭安公司绿城·西溪诚园明礼苑安装工程的报道



3月23日,绿城集团总师办专家、绿城设计院专业工程师一行5人来到杭安公司绿城·西溪诚园明礼苑项目工地,对地下室车库综合管廊样板区进行检查,经过2个小时的检查,各位专家一致认为:综合管廊样板区管道、桥架排布整齐有序,统一标高设计使得车库整齐大气,合理的交叉将管标高适当提高,管道油漆、保温、标识较为规范、美观。

从进场施工开始,项目部就确定了争创省安装样板工程的质量目标,成立

QC质量攻关小组,全面开展细部质量控制、管路美观控制的活动,同时项目部组建设计小组进行深化排版,针对本工程地下室的特点,本着标高统一、整齐合理的原则,地下室管廊安装样板区综合布置经过

5次评审,于2010年12月5日最终确定方案,经过精心施工,于2011年3月16日基本安装到位。在样板区施工中,项目QC质量小组发挥了十分重要的作用,小组分工种、分工序、分小组进行各工序质量控制,担任管廊整体综合布置设计任务的技术负责人舒国清,认真听取施工员的意见,经历了三次修改,最后确定了主管路统一标高,部分管路过车道位置上翻,车库内规划了3个安装标高层(1层是日光灯顶安装层,2层是桥架以及管道底部层,3层局部的风管底部

层)的施工。电气施工员曹新田为了桥架整体外观美观,对地下室桥架施工进行实地勘察后,确定了桥架底面无缝连接的做法。(把全部桥架的接缝有效隐藏在支架处,每段桥架进行现场定尺寸加工,特别是桥架部件都经过现场放样绘制加工图纸后发厂家成品加工而定,真正实现了无缝连接的外观效果。)管道施工员沈鸿伟为保证不锈钢外壳保温的连续美观性,带领班组多次实践,确定了过支架木托专门造型外包,使工程美观实用,取得良好效果。

陈建平项目部多年来坚持开展项目质量QC小组活动,对外发表QC成果10多篇,其中7篇荣获杭州市建筑业协会一等奖、二等奖,6篇荣获浙江省工程建设优秀质量管理小组,3篇荣获浙江省质量协会成果发表会二等奖。项目部通过开展QC质量攻关活动,也涌现了一批技术骨干,近两年,有2人荣获了杭州市以职工名字命名的先进操作法。经过项目QC质量攻关活动,也使项目施工人员增强了施工质量意识,提高了施工水平,业主满意度不断提高,获得了多项国家级、省市级优质工程奖和省样板工程。

(杭安公司 胡松海)

集团要闻

4月15日,杭州市文明办召开了杭州市“双千结对、共创文明”活动专题会议,集团公司党委书记郑卫平参会并被授予“杭州市双千结对、共创文明”活动先进个人荣誉称号。会议对近期三年的第一轮“结对共创”活动进行了回顾总结,对今年起的新一轮活动作出了工作部署。

(本报记者)

根据上级人武部命令,日前,集团党委人武部开展了2011年度民兵整组工作,整组确定基干民兵20名,普通民兵10名。基干民兵周扬于4月8日-13日参加了由西湖区人武部组织的基干民兵训练。

(本报记者)

拱墅区人民政府于近日颁发了表彰文件,杭安公司被授予杭州市拱墅区建筑业2010年度先进企业和拱墅区建筑业2010年度市场开拓奖、质量创优奖。

(韩伟辉)

近日,拱墅区米市街街道表彰了2010年度计划生育工作先进单位和集体,杭安公司榜上有名。2010年,公司严格落实计划生育政策和规定,认真开展计生知识宣传,得到了米市街街道的肯定和认可。

(韩伟辉)

杭州市建设系统2010年QC成果于日前在市民中心进行发布交流,杭安公司陈建平项目部的“泡沫-水联用灭火系统安装质量攻关”获二等奖。方波项目部的“变风量空调系统节能安装技术研究”获三等奖。

(陈昊玉)

集团签订第四期工资集体协商协议

2011年4月2日,集团召开了工资集体协商会议,会议由工会方首席代表薛泉林主持。与会的行政方协商代表和工会方协商代表听取了自2008年1月1日起生效为期三年的第三期工资集体协商协议执行情况的通报,审阅了企业2008、2009、2010年度财务和职工工资的有关报表。双方认为三年来,公司对工资集体协商协议的执行情况总体良好,近三年公司职工工资水平平均增长超过了工资协议预定目标。

经双方代表协商一致,续签的第四期工资集体协商协议保留了“企业经济效益每增加1%,职工平均工资水平增加的比例提高为0.5%”和“若企业经济效益下降时,职工年度平均工资水平仍保持原水平”等条款,同时还增加了“每2-3年视物价指数上涨情况调整一次”的内容。续签协议(草案)已提交公司职代会团组长征求意见后,由双方首席代表朱连毛、薛泉林签字并报劳动行政部门审查。(徐虹霞)



“连心桥”

“我为企业补短板” 出谋划策促发展

集团2011年度新春工作会议提出了“树立信心、转型升级、科学管理、做强做大”的工作思路,为切实实施集团“打造工程总承包企业”的长远发展目标,深入开展“创先争优”活动和“两保一优立功”劳动竞赛活动,充分发挥全体员工参政议政作用,切实提升企业在经营、工程成本管理、财务管理、

资金管理、技术管理、安全管理、人力资源管理、企业文化管理等方面的管理水平,工会在三月份开展了杭建集团“连心桥”我为企业补短板”专题活动月。

本次活动征集的主题为:你觉得集团管理体系中哪方面的管理是企业管理的短板?这方面管理中又有哪些做法成了阻碍管理水平

提高的短板?你认为应该怎样改善?截至三月底,共有39人参加了该项活动。他们在组织培训、提高制度刚性,加强部门沟通,留住年轻人才,增强企业凝聚力,改善办公环境,增加电动车车位,丰富娱乐活动等方面提出了具有可操作性建议,为修补企业短板出谋划策。(工会)

杭州建工创先争优先进人物事迹选登

在青川的日日夜夜

(根据集团援建人员韩耀庆采访稿改编)

四川发生的8级大地震牵动着13亿国民的心,四川同胞所遭受的损失与伤害是难以用物质估算和衡量的。然而,我作为一名共产党员,能够在这个时刻担当作为灾区同胞重建家园的光荣任务,帮助他们早日摆脱地震所带来的创伤,内心真的感到无比荣幸,我决心一定要出色完成好这项任务。

2009年7月中旬,我随援建队伍来到了受灾较重的青川县,作为杭州援建指挥部现场代表的一份子,承担了竹园镇梁沙坝安居房工程,负责工程施工各相关部门的协调工作,现场施工总控制工作。梁沙坝安居房工程于2009年8月15日正式开工,总建筑面积41128平方米,预计工程竣工日期为2010年7月15日,在接到任务后,我们援建组的每一位成员都信心十足,决心一定把工程做到最好,在最短时间内完成指挥部交给我们的任务,

让灾区人民能够入住安全、舒适的住宅楼。然而,工作过程中遇到的各种困难是我们始料未及的,第一个难题就是交通运输难度大,气候阴雨连绵,山路泥泞,盘山道路根本不能满足施工材料的运输要求。作为指挥部现场代表在交通受阻的第一时间就赶赴现场进行查看,了解实际情况,与同组谢坤同志一起对周边工程交通运输,路况进行实地调查,一方面积极与指挥部领导及市政部门联系,沿青竹江铺造沙石漫水桥,以初步保证建筑材料的运输,同时督促盘山道路的修整。在指挥部领导亲自带领和激励下,我们克服了种种困难,更加坚定了全心全意服务灾区的信念。在建设过程中遇到的第二个难题就是项目开工后,土方开挖时发现地质情况复杂,施工现场又临近河道,地下水位偏高,施工难度大,为达到建筑物的持力层要求,个别楼栋需要开挖将近10米的

基础,在施工质量、安全和进度上存在严峻的考验,作为现场代表,尽心尽力为施工单位出谋划策,派出施工困难,积极与后方设计、地勘单位进行沟通协商,为梁沙坝安居房基础施工提出优化措施方案,保证援建项目的顺利进行。

在这短短的工期内,指挥部领导每天前往施工一线,亲临指导工作,解决遇到的难题,关心援建工作者们的生活,使同志们深受感动和鼓舞,援建的干劲更足了。在指挥部各级领导、现场所有管理人员及劳务人员的积极努力下,工程进展顺利,深受当地政府及我省市领导的一致好评,因此我们再苦再累也是值得的,它将在我们的内心化做一道美丽的彩虹永驻我们的心田。

岁月如梭,转眼我们在灾区工作已近一年,也许是因为只缘生在此山中吧,一直未发现自己负责的援建项目已经发生翻天覆

覆地的变化,信手翻开记录着援建进程的照片,很难想象现今建设的热火朝天的安居房工程原本是一片长满野草的农地和几栋陈旧的民房,开裂的墙头记载着地震留下的痕迹,一条泥泞的机耕路东西贯穿农地,承载着山里山外的交通任务。再现今施工现场内保留下来的那颗百年老银杏树也伴着春天的气息抽枝发芽了,树梢上的喜鹊高鸣迎来了今年的新住房,喳喳地绕着老树兴奋不已,随着安居房施工的逐步到位及周边响应生活设施的逐步完善,梁沙坝上空弥漫的现代气息越来越浓厚,我心里激动之情也越来越澎湃,期待建成后的梁沙坝是怎样的一种景象。

高低不平的山路,弯曲不同的水流,道路不通的荒地,如今建成的日夜光明通途。

万家住宿的安居家园,畅通的青竹江源泉,映照着万丈大道,日盛着国民兴旺。

集团八项目部被命名为

「先锋工程」

根据各党支部、分工会关于“先锋工程”活动的立项请示,经集团党委、工会研究审核,同意在杭州市第三社会福利院项目(广通劳务)、合肥鼎元府邸项目(广通劳务)、杭州余政挂出66号地块项目(项目中心)、河南亚星·黄冈寺兴华街小区项目(项目中心)、浙江金融职业学院学生宿舍(新建)项目(一分公司)、杭州杭氧集团地块拆迁安置房J-01地块

项目(二分公司)、桐庐上林春天城一标段项目(装饰分公司)、浙江亚欣包装材料有限公司新建厂区项目(市政分公司)等八个项目部开展以“党工共建,创先争优”为主题的争创“先锋工程”活动。

集团党委、工会希望上述工程项目以正在开展的“杭建先锋”创先争优活动为载体,根据各项目承诺的目标,紧紧围绕工程质量、安

全生产、工期进度、技术攻关、节能降耗、民工管理、经济效益等工作,充分调动党员、干部和全体员工的工作激情和履职尽责争优的积极性和主动性,确保工程项目如期完成。

近日,集团总经理鲁润江、党委书记郑卫平、工会主席薛泉林等高层领导分别对八个项目部的“先锋工程”进行了授牌仪式。

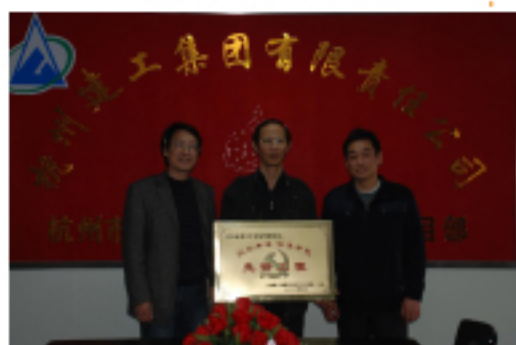
(综合办 徐红霞)



浙江金融职业学院学生宿舍项目部



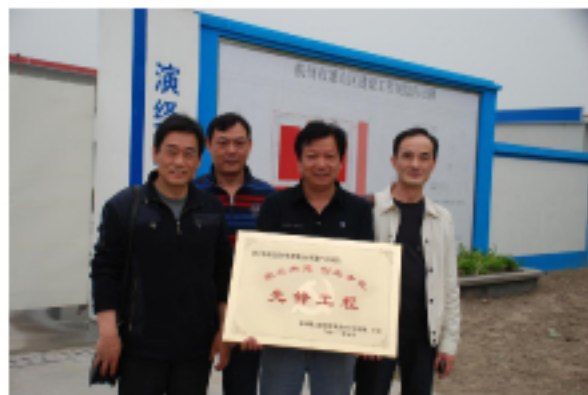
桐庐上林春天城一标段项目部



杭州市第三社会福利院项目部



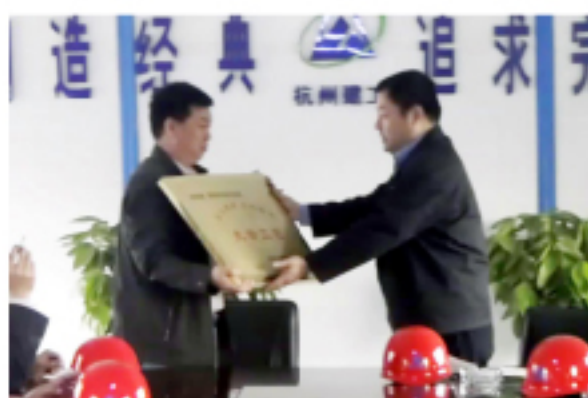
杭州余政挂出66号地块项目



浙江亚欣包装材料有限公司新建厂区项目



浙江金融职业学院学生宿舍项目部



河南亚星·黄冈寺兴华街小区项目



杭州杭氧集团地块拆迁安置房J-01地块项目部

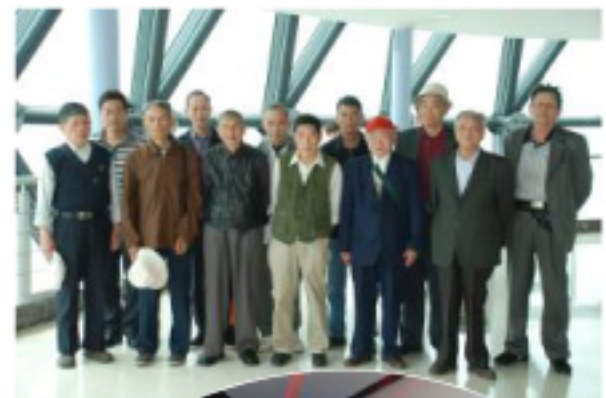
杭建员工踊跃攀登之旅



4月23日,为纪念中国共产党成立90周年,弘扬杭州建工“勇攀高峰”的企业精神,营造企业文化氛围,促进企业五年规划的顺利实现,集团工会组织了全体职工“攀登之旅”大型活动。集团参加活动的两百余员工在玉皇前山大门集合签到后,争先恐后地向玉皇山顶攀登,到达顶峰以后,员工们还参加了抽奖活动。此次活动对加强企业文化建设、提高员工工作积极性起到了重要的作用。(综合办 徐红霞)



集团慰问弘扬杭建劳模精神



4月27日,集团党委书记郑卫平、工会领导薛泉林等领导,在“五一国际劳动节”来临之际,邀请集团十余位劳动模范参加了杭州湾跨海大桥一日游活动,郑书记代表集团高层领导向各位劳模们致以节日的问候和崇高的敬意。劳模们登上大桥观光塔,一览大桥雄伟的身姿,无不感慨万千,

科技快速发展,国力日益强盛,这是各条战线上劳动者的功劳和荣耀。劳模们还参观了大桥南岸的生态庄园,欣赏了千奇百态的怒放的鲜花。劳模们对集团的亲切慰问表示了感谢,并表示度过了非常有意义的一天。(综合办 徐红霞)

